



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА
НОВОЛЯЛИНСКОГО РАЙОНА

ул. Розы Люксембург, 24а,
г. Новая Ляля, 624400



328349 186315

Заведующему
бюджетного
образовательного
Новолялинского городского округа
муниципального
дошкольного
учреждения
«Детский сад № 16 «Светлячок»

Моховой Ю.В.

ул. Юбилейная, 2, п. Лобва,
Новолялинский район, 624420

06.03.2023 № 02-05-2023

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой района во исполнение п. 9 Плана работы прокуратуры Новолялинского района на 1 полугодие 2023 года с привлечением специалистов государственной инспекции труда в Свердловской области проведена проверка соблюдения трудового законодательства в отношении муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Новолялинского городского округа «Детский сад № 16 «Светлячок» (далее – МБДОУ НГО «Детский сад «Светлячок»).

В силу абзаца 10 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В ходе проведения проверочных мероприятий методом случайной выборки при исследовании личных карточек выдачи специальной одежды, обуви и средств индивидуальной защиты работников МБДОУ НГО «Детский сад «Светлячок» установлено, что в нарушение ст. 212 ТК РФ и Приказа Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 № 290н работодатель не обеспечил работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты согласно типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ).

В силу п. 48 Приказа Минтруда России от 09.12.2014 № 997н «Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности» для кастелянши по норме выдачи на год предусмотрена выдача костюма для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат и брюки

ОБ 000278

Прокуратура Новолялинского района
№ Прдр-20650048-23-23/-20650048

для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий – 1 комплект.

В личной карточке выдачи СИЗ кастеляншу Глинских М.И. зафиксирована выдача костюма 09.02.2021. С учетом срока носки указанного костюма 1 год, срок носки истек 09.02.2022, повторной выдачи указанного костюма не зафиксировано.

Аналогичные случаи невыдачи спецодежды установлены следующим работникам: уборщику территории Абдуллину А.С., рабочему по обслуживанию зданий Антонову А.В.

В нарушение п. 13 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России № 290 н от 01.06.2009 в личных карточках учета выдачи СИЗ не указываются наименование и пункты типовых отраслевых норм на лицевой стороне карточек, в личных карточках учета выдачи СИЗ не отражается № сертификата или декларации соответствия выдаваемых СИЗ.

Согласно ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Работодатель обязан обеспечить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

В соответствии со ст. 219 ТК РФ обучение по охране труда - процесс получения работниками, в том числе руководителями организаций, а также работодателями - индивидуальными предпринимателями знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья. Работники, в том числе руководители организаций, и работодатели - индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также требования к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда, устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Согласно ст. 76 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника: не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

Работодатель МБДОУ НГО «Детский сад «Светлячок» не подтвердил проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда следующим работникам: Антонову А.В., Карачевой Н.В., Морозовой Е.А, Рейзенгауэр С.А. В представленном протоколе проверки знаний требований охраны труда, вышеуказанные работники отсутствуют.

Согласно ст. 214 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Работодатель обязан обеспечить случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований, а также недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

В силу ст. 220 ТК РФ работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование. Порядок прохождения такого освидетельствования, его периодичность, а также виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Предусмотренные настоящей статьей медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

Согласно Приложения № 2 Порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичность, утвержденного приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.05.2002 № 342н, работникам, деятельность которых, связанная с присмотром и уходом за детьми, необходимо проведение обязательного психиатрического освидетельствования.

В соответствии со ст. 76 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Воспитателю Мулануровой С.В. не проведено обязательное психиатрическое освидетельствование. При этом, Муланурова С.В. допущена работодателем до исполнения трудовых обязанностей без проведения обязательного психиатрического освидетельствования.

Согласно Федеральному закону от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон № 426-ФЗ) условия труда на рабочем месте определяются по результатам проведения СОУТ.

Согласно ч. 5 ст. 15 Закон № 426-ФЗ работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

При изучении Карт специальной оценки условий труда МБДОУ НГО «Детский сад «Светлячок» установлено, что в № 15 учителя - логопеда отсутствует подпись члена комиссии Чалковой Н.В., с данной картой работник не ознакомлен.

Согласно ч. 9 ст. 136 ТК РФ оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

Вместе с тем, в нарушение указанной нормы закона, согласно расчетному листку за июль 2022 года оплата отпуска Исаеву А.П за период с 06.07.2022 по 02.08.2022 произведена 04.07.2022.

Согласно расчетному листку за июль 2022 года оплата отпуска Моховой Ю.В. за период с 13.07.2022 по 28.08.2022 произведена 11.07.2022.

Согласно расчетному листку за декабрь 2022 года оплата отпуска Кузнецовой О.А. за период с 16.12.2022 по 29.12.2022 произведена 14.12.2022.

Кроме того, в нарушение ст. 236 ТК РФ денежная компенсация (проценты) за задержку выплаты отпускных указанным работникам не выплачена.

Указанные нарушения не могут быть терпимы и должны быть незамедлительно устранены.

На основании изложенного и руководствуясь статьями 24, 28 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

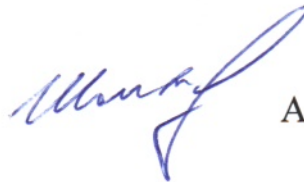
1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление. О времени и месте рассмотрения настоящего представления уведомить прокурора Новолялинского района.

2. Устранить выявленные нарушения законодательства, принять конкретные меры к их недопущению в дальнейшем, причин и условий, им способствующих. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных должностных лиц, допустивших нарушения.

3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру Новолялинского района в месячный срок с момента получения настоящего представления, с приложением копии приказа о привлечении должностных лиц к дисциплинарной ответственности.

Прокурор района

младший советник юстиции



А.С. Шамхалов