

Приложение № 1
к приказу № 89-ОД
от 16.12.2022 г.
по МБДОУ НГО
«Детский сад № 16 «Светлячок»

ПОЛИТИКА

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждение Новоялинского городского округа
«Детский сад № 16 «Светлячок» по вопросу профилактики
ВИЧ/СПИДа в трудовом коллективе и
недопущению дискриминации и стигматизации лиц,
живущих с ВИЧ-инфекцией**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в целях профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовом коллективе и недопущению дискриминации и стигматизации лиц – живущих с ВИЧ - инфекцией в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении Новолялинского городского округа «Детский сад № 16 «Светлячок» (далее по тексту МБДОУ НГО «Детский сад № 16 «Светлячок», ДОУ)

1.2. МБДОУ НГО «Детский сад № 16 «Светлячок» поддерживает национальные усилия по борьбе с распространением ВИЧ-инфекции и сокращению последствий заболевания. ДОУ выражает готовность содействию в предотвращении распространения ВИЧ/СПИДа и сокращению негативного влияния эпидемии на работников образовательной организации, членов их семей и общество путем внедрения политики и развития программ по ВИЧ/СПИДа на рабочих местах.

1.3. Настоящее Положение разработано на основании распоряжения Правительства РФ от 20 октября 2016 года № 2203-р, Федерального закона от 30 марта 1995 года № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)», Рекомендации Международной организации труда о ВИЧ/СПИДе и сфере труда 2010 года № 200, Свода практических правил Международной организации труда по вопросу «ВИЧ/СПИД и сфера труда» от 22 мая 2001 года, Санитарных правил 3.1.5.2826-10 «Профилактика ВИЧ-инфекции».

1.4. Понятия, используемые в настоящем положении, означают следующее:

ВИЧ – это вирус иммунодефицита человека. Вирус живет только в биологических жидкостях организма человека, во внешней среде погибает в течение нескольких минут.

СПИД – это синдром приобретенного иммунодефицита. В результате действия вируса происходит разрушение иммунной системы человека, и организм становится беззащитен перед любой инфекцией, которая и приводит к гибели. Стадия СПИДа – это конечная стадия ВИЧ-инфекции

СТИГМАТИЗАЦИЯ - навешивание социальных ярлыков.

ДИСКРИМИНАЦИЯ - негативное отношение, предвзятость, насилие, несправедливость и лишение определённых прав людей по причине их принадлежности к определённой социальной группе.

Срок действия данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Дискриминации и стигматизации лиц – живущих с ВИЧ –инфекцией.

2.1. Основная цель по проведению мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции: информирование работников образовательной организации с использованием всех возможных ресурсов - по профилактике, раннему выявлению и наличию бесплатного лечения ВИЧ-инфекции целью повышения уровня информированности.

2.2. Основные задачи по проведению мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции:

- минимизация рисков инфицирования работников и членов их семей;
- создание безопасной, здоровой рабочей среды, в которой нет места стигматизации (предвзятого негативного отношения к человеку) и дискриминации;
- управление последствиями ВИЧ/СПИД, включая лечение, уход и поддержку ВИЧ-инфицированных работников.

3. ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ НОВЫХ СЛУЧАЕВ ВИЧ-ИНФЕКЦИИ. ПРОФИЛАКТИКА

3.1. С целью предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей, МБДОУ НГО «Детский сад № 16 «Светлячок» проводит информационно-образовательную кампанию, которая включает:

- распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди сотрудников;
- включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда.

4. НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ И ПРЕСЛЕДОВАНИЙ

4.1. МБДОУ НГО «Детский сад № 16 «Светлячок»:

- признает права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу;
- придерживается принципа не дискриминации, который основан на признании того, что ВИЧ не передается в быту, и люди, живущие с ВИЧ, могут вести активный образ жизни на протяжении многих лет. ДОУ рассматривает ВИЧ/СПИД как любое другое серьезное заболевание, не дискриминирует и не терпит дискриминации в отношении ВИЧ-инфицированных работников или кандидатов;
- признает право работника на конфиденциальность его или ее ВИЧ-статуса.

4.2. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу или для повышения в должности.

5. СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНОЙ РАБОЧЕЙ СРЕДЫ

5.1. МБДОУ НГО «Детский сад № 16 «Светлячок»: обязуется создать благоприятную безопасную и здоровую рабочую среду для всех работников. Это обязательство основано на том утверждении, что ВИЧ/СПИД не передается при бытовых контактах и при выполнении функциональных обязанностей на рабочем месте.

6. ПРОДОЛЖЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

6.1. МБДОУ НГО «Детский сад № 16 «Светлячок» признает особый характер обстоятельств, связанных с ВИЧ-инфекцией. Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными или больными в стадии СПИДом будет позволено

выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями.

6.2 Руководитель ДОУ обязан обеспечить соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим Российским законодательством.

7. ДОСТУП К ЛЕЧЕНИЮ И УХОДУ

7.1. МБДОУ НГО «Детский сад № 16 «Светлячок» обязуется создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИДом, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами.

7.2. обязуется оказывать помощь ВИЧ- инфицированным работникам в следующих вопросах:

- получение соответствующей информации по вопросам доступа к антивирусной терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства;
- оказание посильной материальной поддержки (в случае необходимости);
- помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги (например, группы самопомощи, неправительственные организации и др.).

8. ПАРТНЕРСКИЕ ОТНОШЕНИЯ

8.1. МБДОУ НГО «Детский сад № 16 «Светлячок» установит партнерские отношения с МУ НГО «Лобвинская ГБ», которые проводят тестирование и консультирование, а так же в случае необходимости предоставят информацию о существующих учреждениях медико – социальной сферы.

9. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

9.1. Данной Политике должны следовать все сотрудники МБДОУ НГО «Детский сад № 16 «Светлячок». Принимаемые сотрудники знакомятся с действующей Политикой в ДОУ.

